

POLITIKA V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV

SKUPINY FCC

Skupina FCC provádí základní ekologické služby a staví obrovské infrastruktury po celém světě. Zájem občanů narůstá a všechny naše aktivity jsou nezbytné pro udržitelný progres a blahobyt všech.

Společnost neustále usiluje o efektivní a inovační globální řešení a chce se prosadit jako spravedlivý a spolehlivý zaměstnavatel, dobrý partner a spolupracovník, a vždy se zavazuje odpovědnosti za komunity, v nichž působí.

1. Záměr

Prostřednictvím současné Politiky, v souvislosti s Hlavními zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv, které přijala Rada OSN pro lidská práva (2011) a ve smyslu Globálního paktu, ke kterému se FCC připojila v roce 2006 se Skupina zavazuje dodržovat lidská práva obsažená ve Všeobecné deklaraci lidských práv OSN, jakož i další práva stanovená v Deklaraci Mezinárodní organizace práce (MOP) o základních zásadách a právech při práci, jakož i v dalších osmi základních úmluvách MOP.

Skupina FCC si myslí, že se lidská práva mají chránit a zaručovat ve všech státech, avšak považuje za nezbytné, aby je i samotná společnost respektovala a podporovala jejich dodržování v rámci své působnosti a v souladu s právním rámcem každé země.

Pokud jsou vnitrostátní legislativa a mezinárodní předpisy o lidských právech v rozporu, v takovém případě FCC dodržuje právní rámec, ale usiluje i o ochranu lidských práv ve zmíněných mezinárodních úmluvách v co největší míře.

2. Rozsah působnosti

Ochrana a dodržování lidských práv jako základní prvek podnikové kultury a hodnot Skupiny FCC se vztahují na všechny aktivity v rámci kterých společnost počítá s finanční nebo provozní kontrolou, nezávisle na jejich podstatě a místě, v němž se provádějí.

Skupina FCC požaduje stejný stupeň ochrany i od svých partnerů, spolupracovníků a dodavatelů, stanovený v platném Etickém kodexu a kodexu chování společnosti.

3. Závazek

Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání

Pro skupinu FCC je kolektivní vyjednávání základem dialogu mezi společností a jejími zaměstnanci, a zavazuje se za každých okolností uznat právo zaměstnanců na svobodu sdružování a konstruktivně spolupracovat se svobodně volenými zástupci zaměstnanců ve smyslu vnitrostátního právního rámce.

Důstojná práce a plat

Společnost FCC zaručuje spravedlivé a příznivé pracovní podmínky, důstojnou práci a plat, jakož i právo na odpočinek a volný čas, ve smyslu pracovního práva dané země.

Společnost FCC se zavazuje vyplácet spravedlivou a uspokojivou odměnu na základě místního pracovního trhu, vzdělání, zkušeností a povinností pracovníka, a v souladu s úmluvami a pracovním právem každé země, včetně minimální mzdy, sociálních výhod a přesčasů.

Společnost FCC se distancuje od jakéhokoliv druhu násilí, obtěžování či zneužití na pracovišti, plní platné předpisy každé země a stará se o důstojné zacházení se všemi jednotlivci s nimiž spolupracuje.

Nucené a dětské práce

Společnost FCC se distancuje od nucené a nedobrovolné práce, zadržování dokumentace nebo jakéhokoli jiného typu moderní formy otroctví nebo nevolnictví, jakož i od jakéhokoliv druhu mučení a nelidského či znevažující zacházení.

Společnost FCC respektuje práva dětí a odmítá dětskou práci ve smyslu ustanovení úmluv 138 a 182 MOP.

Různorodost a zařazení

Společnost FCC odmítá jakýkoli druh diskriminace na základě rasy, barvy pleti, pohlaví, jazyka, náboženství, politického názoru, etnického nebo sociálního původu, státní příslušnosti, majetku, postižení či jakéhokoli jiného osobního stavu.

Bezpečnost a zdraví

Společnost FCC svým pracovníkům a provozům zaručuje bezpečnost a neustále usiluje o zlepšení pracovních podmínek a vytváření bezpečného a zdravého pracovního prostředí.

Společnost FCC se zavazuje provádět všechna nezbytná opatření, aby nebyla ohrožena bezpečnost, zdraví a integrita jejích zákazníků a uživatelů.

Ochrana osobních údajů

Společnost FCC se zavazuje odpovědně nakládat s osobními údaji a informacemi týkajícími se různých mezinárodních projektů v nichž působí, zejména bude citlivě zacházet s osobními údaji svých zaměstnanců a klientů.

Úcta ke komunitám

Společnost FCC se zavazuje vytvářet důstojné a důvěryhodné vztahy s místními komunitami, ve kterých vykonává své aktivity, zejména vůči jejich právům s ohledem na přírodní zdroje, přístup ke zdravotní péči, vzdělání, kulturu a tradice.

Společnost FCC se zavazuje respektovat specifická práva domorodých společenství, jejich struktury, území a zdrojů v souladu s národními a mezinárodními úmluvami a předpisy, a bude usilovat o dialog a zamezení jakéhokoli zásahu do těchto práv.

Společnost FCC se zavazuje respektovat životní prostředí, ctít životní cyklus svých aktivit a usilovat o nejlepší řízení a chování během spotřeby znečišťujících látek a odpadů a emisí z nich.

4. Rozvoj

Abychom zajistili nadřazenost základních principů uvedených v této Politice týkajících se lidských práv za každých okolností během působnosti Skupiny FCC, jakož i v souladu s Hlavními zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv, společnost vymezí a zavede dostatečné mechanismy potřebné k výkonu náležité péče za účelem identifikace, prevence, zmírnění a reakce.

Především:

- schválí příslušné protokoly pro neustálé zjišťování, monitorování a řízení dopadů činností Skupiny na lidská práva.
- vytvoří plán podpory povědomí o lidských právech pro zaměstnance a na interní i externí šíření současné Politiky.
- vymezí podněty na rozšíření závazků této Politiky na své partnery a spolupracovníky.

5. Řízení

Schválení Politiky lidských práv Skupiny FCC, jakož i dohled nad jejich plněním přísluší výkonnému výboru správní rady, která je obecně oprávněna dohlížet na Politiku společenské odpovědnosti podniku.

Rozvoj povinností a jejich plnění uskutečňuje Výbor pro odpovědnost podniku Skupiny a výbory společenské odpovědnosti podniku nebo udržitelnosti podniku ve smyslu společných směrnic oddělení podnikové odpovědnosti, lidských zdrojů a nákupu.

Podnikoví ředitelé a manažeři obchodu v různých zemích jsou hlavní osoby odpovědné za účinné plnění svých závazků, aby tuto Politiku dodržovali všichni pracovníci Skupiny FCC.

Tato Politika, stejně jako zbytek politik Skupiny, je začleněna do vnitřního předpisu v maximálním možném rozsahu, do Etického kodexu a Kodexu chování, jakož i do modelu plnění FCC.

Str. 4

Jakékoliv porušení Politiky se hlásí prostřednictvím Etického kanálu Skupiny stanoveného v Etickém kodexu a Kodexu chování.

Schválila Správní rada FCC

V Madridu, 30. července 2019