

ПОЛИТИКА НА ПРАВАТА НА ЧОВЕКА НА ГРУПАТА FCC

Групата FCC управлява основни екологични услуги и изгражда голяма инфраструктура на цялата планета. Дейности, всички те за увеличаване търсенето на гражданство и които са от съществено значение за устойчивия напредък и благополучието на хората.

Компанията се стреми всеки ден да бъде ориентир в глобални, ефективни и иновативни решения, като същевременно желае да бъде възприемана като справедлив и съобразителен работодател, добър партньор и сътрудник и винагис отговорен ангажимент към общностите, в които оперира.

1. Предназначение

Чрез тази политика, приведена в съответствие с ръководните принципи за бизнеса и правата на човека, одобрени от Съвета на ООН по правата на човека (2011 г.), и с Глобалния договор, към който FCC се присъедини през 2006 г., Групата декларира своя ангажимент за зачитане правата на човека, съдържащи се в Всеобщата декларация на правата на човека на Организацията на обединените нации, както и на тези, включени в Декларацията на Международната организация на труда (МОТ), касаещи основните принципи и права на работа и наречени осем основни конвенции на МОТ.

Стр.1

Групата FCC разбира, че правата на човека трябва да бъдат защитени и гарантирани от всички държави, но счита за изключително важно самото дружество, в рамките на своята сфера на влияние и в съответствие с правната рамка на всяка държава, да ги спазва и да насърчава спазването им.

В случаите, в които националното законодателство и международните стандарти за правата на човека са в противоречие, FCC ще спазва правната рамка, като се стреми да защити във възможно най-голяма степен съдържащите се в гореспоменатите международни конвенции.

2. Обхват

Защитата и зачитането на правата на човека, като основен елемент от корпоративната култура и ценностите на Групата FCC, са приложими във всички дейности, в които дружеството има финансов или оперативен контрол, независимо от тяхното естество и мястото, където се развиват.

Групата FCC изисква същата степен на защита сред своите партньори, сътрудници и доставчици, както е предвидено в настоящия Кодекс за етика и поведение на компанията.

3. Ангажираност

Свобода на сдружаване и колективно договаряне

FCC счита колективното договаряне за основа на диалога между компанията и нейните служители и се задължава да признае по всяко време правото на работниците на свободно сдружаване и да сътрудничи конструктивно с представители, свободно избрани от работниците, в рамките на от националната правна рамка.

Достойни условия на труд и заплащане

FCC осигурява справедливи и благоприятни условия на труд, прилична и добре платена заетост и гарантира правото на почивка и отдих, в съответствие с трудовото законодателство на страната.

FCC се ангажира със справедливо и задоволително възнаграждение в зависимост от местния пазар на труда, обучението, опита и отговорностите на работника и съгласно споразуменията и трудовото законодателство на всяка държава, включително минимални заплати, социални помощи и извънреден труд.

FCC се противопоставя на всякакъв вид насилие, тормоз или злоупотреба на работното място в съответствие с действащото законодателство във всяка държава и търси достойно отношение към всички лица, с които работи.

Принудителен и детски труд

FCC се противопоставя на принудителния или неволен труд, задържането на документация или всякакъв друг вид съвременна форма на робство или принудително подчинение, както и на всяка форма на мъчение, на жестоко, нечовешко или унижително отношение.

FCC зачита правата на децата и отхвърля детския труд в съответствие с разпоредбите на Конвенции 138 и 182 на МОТ.

Разнообразие и приобщаване

FCC отхвърля всякакъв вид дискриминация въз основа на раса, цвят, пол, език, религия, политическо мнение, национален или социален произход, семейно положение, икономическо положение, увреждане или друго лично състояние.

Здраве и безопасност

FCC гарантира безопасността на работниците и работата си, като непрекъснато подобрява условията на труд и създава безопасна и здравословна работна среда.

FCC се задължава да извърши всички необходими действия, за да избегне застрашаването на безопасността, здравето и целостта на своите клиенти и потребители.

Защита на личните данни

FCC се задължава да използва отговорно личните данни и информацията, събрана в различните международни проекти, където работи, като се грижи специално за данните на своите служители и клиенти.

Уважение към общностите

FCC се ангажира да установява отношения на уважение и доверие с местните общности, където извършва своята дейност, да повишава осведомеността за правата им по отношение на природните ресурси, достъпа до здравеопазване, образование, култура и традиции.

FCC се ангажира да зачита специфичните права на коренните общности, техните структури, територии и ресурси в съответствие с националните и международните конвенции и разпоредби, установявайки процедури за диалог и свеждайки до минимум всяко въздействие върху тези права.

FCC е поела ангажимент за опазване на околната среда, оценяване на жизнения цикъл на своите дейности и насърчаване на най-добрите практики и поведение при управление на потреблението, отпадъците и емисиите на замърсяващи газове.

4. Развитие

За да гарантира, че основните принципи, съдържащи се в настоящата Политика, влияят по всяко време върху представянето на Групата FCC в областта на правата на човека и в съответствие с Ръководните принципи за бизнеса и правата на човека на

Организацията на обединените нации, компанията ще определи и да прилага достатъчно механизми, за да продължи с необходимото старание идентифицирането, предотвратяването, намаляването и реагирането.

По-специално:

- Ще бъдат одобрени подходящи протоколи за идентифициране, наблюдение и управление на въздействията от дейността на Групата върху правата на човека.
- Ще бъде разработен план за осъзнаване на човешките права на служителите и за вътрешното и външното разпространение на тази политика.
- Ще бъдат определени инициативите за разширяване на ангажиментите на настоящата Политика към нашите партньори и сътрудници.

5. Правителство

Одобряването на Политиката за правата на човека на Групата FCC, както и мониторингът на нейното спазване, принадлежат на Изпълнителния комитет на Съвета на директорите, на който по принцип е поверен надзорът на Политиката за корпоративна социална отговорност на компанията.

Развитието на ангажиментите и тяхното последващо изпълнение ще се осъществява чрез Комитета за корпоративна отговорност на Групата и комитетите за обслужване на клиентите (КСО) или устойчивост на бизнеса, под координацията на корпоративните управления на Корпоративната отговорност, Човешки ресурси и Придобиване.

Въпреки че тази Политика трябва да се спазва от всички служители на Групата FCC, корпоративните директори и директорите на бизнес предприятията в различните държави са основно отговорни за ефективното изпълнение на ангажиментите си.

Тази Политика, както и останалите политики на Групата, е приведена в съответствие с най-високия вътрешен стандарт, с Кодекса по етика и поведение и с модела за съответствие на FCC.

Всяко нарушение на Политиката трябва да бъде съобщено чрез Канала за етика на Групата, установен в Кодекса по етика и поведение.

Одобрена от Съвета на директорите на FCC

В Мадрид, 30 юли 2019 г.