

Korrupcióellenes politika

2018 június (v1)

Tartalomjegyzék

0.	VERZIÓK ELLENŐRZÉSE.....	3
1.	A DOKUMENTUM CÉLJA ÉS HATÁLYA.....	4
2.	ALKALMAZANDÓ ALAPELVEK.....	4
3.	VÉGREHAJTÁS.....	5

0. VERZIÓK ELLENŐRZÉSE

Verzió	Dátum	Módosítások
01	2018. június 27.	Kezdeti verzió. Az Igazgatótanács jóváhagyta

1. A DOKUMENTUM CÉLJA ÉS HATÁLYA

E politika célja, hogy megismételje az FCC Csoport elkötelezettségét a szabályok betartása és az etikai magatartás fejlesztése iránt az üzleti tevékenysége során, összhangban az Etikai és Magatartási Kódexben lefektetett elvekkel, amelyekben szerepel, hogy nem tolerálják a csalást és a korrupciót, és amely alkalmazandó a csoport minden alkalmazottjára és társaságára, amelyekben közvetlen vagy közvetett irányítást gyakorolnak.

2. ALKALMAZANDÓ ALAPELVEK

A korrupció megakadályozása érdekében az FCC Csoport minden tevékenységét a hatályos jogszabályokkal összhangban végzi az összes tevékenységi területen és az összes olyan országban, amelyben működik, valamint elkötelezi magát azon elvek betartása mellett, amelyek szerepelnek a csoport Etikai és Magatartási Kódexében.

1. **A törvényesség és az etikai értékek betartása.** Követi a hatályos jogszabályokat és belső szabályzatokat, az FCC Csoport értékeinek, az Etikai és Magatartási Kódexének megfelelően eljárva.
2. **Zéró tolerancia a megvesztegetés és a korrupció irányába.**
 - a. Zéró tolerancia Támogatja a korrupció és a megvesztegetés elleni küzdelem kultúráját, mivel tilos befolyásolni harmadik személyeket előnyszerzés, kedvezőbb bánásmód, vagy a vállalat számára való előnyök garantálása céljából.
 - b. Ajándékok és meghívók kézbesítése és átvétele: Kerülik az olyan jutalékok, kifizetések vagy ajándékok átadását és / vagy közvetlenül vagy közvetett módon való fogadását, amelyek az FCC működésével kapcsolatban bármilyen haszonnal járnak.
3. **A pénzmosás megelőzése és az átlátható kommunikáció.** Elkerüli a ki- és befizetések készpénzben végzett megvalósítását, figyelemmel kíséri a pénzüsszegek eredetét és végcélját, hogy betartsa a pénzmosás és/vagy terrorizmus támogatásáról szóló normákat.
4. **Átlátható kapcsolat a közösséggel.** Kerülik a nem megfelelő kifizetéseket, úgymint köztisztviselőknek szóló támogatások, melyek visszaéléseket lepleznek, politikai pártok, képviselők, vagy jelöltek közvetett, vagy közvetlen finanszírozása.
5. **Összeférhetetlenség.** Hűségesen és a FCC Csoport érdekeinek védelmében járnak el, elkerülve azokat a helyzeteket, amelyek konfliktusokhoz vezethetnek személyes- és a Csoport érdekei között, akár a csoporton kívüli tevékenységek vagy műveletek révén, akár a Csoport ügyleteivel kapcsolatos személyes vagy gazdasági érdekekkel kapcsolatosak. Ha összeférhetlenség merül fel, akkor erről az erre létrehozott csatornákon keresztül kell jelentést tenni.
6. **Az adatok tulajdonjogának és titkosságának felügyelete.** Betartanak az Információbiztonságra és az Adatvédelemre vonatkozó minden hatályos rendeletet, követve

és tiszteletben tartva a Csoport azon intézkedéseit, amelyek megakadályozzák, hogy a külső személyek és az alkalmazottak hozzáférjenek olyan információkhoz és / vagy adatokhoz, amelyekre nem jogosultak.

7. **Szigorú ellenőrzés, megbízhatóság és átláthatóság.** Hűségese és megfelelően tükrözik a Csoport összes tevékenységét, műveletét és tranzakcióját könyveiben és nyilvántartásaiban, a Csoport ellenőrzésekről, megbízhatóságról és az információk átláthatóságáról szóló alapelveivel összhangban.
8. **Az üzleti partnerek iránti elkötelezettség kiterjesztése.** Gondoskodik arról, hogy az FCC Csoport üzleti kapcsolatokat, valamint magas szintű elkötelezettséget alakítson ki az etikus magatartást tanúsító partnerekkel, amely garantálja a stabil üzleti kapcsolatokat, elkerülve ezzel az üzleti tevékenységet folytató személyek vagy szervezetek integritásának hiányát.
9. **A folyamatos etikai és végrehajtási képzések előmozdítása,** az FCC Csoport valamennyi alkalmazottja számára, különös figyelmet fordítva a csalás és a korrupció elleni küzdelemre, valamint biztosítva a szükséges emberi és anyagi erőforrásokat annak érdekében, hogy e politika terjesztése hatékonyan megvalósuljon, valamint az illegális cselekmények megelőzésére és felderítésére szolgáló eszközöket bevezessék.

Abban az esetben, ha bármely alkalmazott bizonyítékkal rendelkezik, vagy felmerül benne a csalás vagy a korrupció bármilyen formájának gyanúja, azt haladéktalanul jelentenie kell az FCC Csoport Etikai Csatornáján keresztül, hogy a megfelelő ellenőrzés alapján a Vállalati Compliance Vezető a tényeket közölhesse a Végrehajtó Bizottsággal, és képes legyen megindítani a megfelelő vizsgálatokat a tények tisztázása érdekében.

Az FCC Csoport nem tolerál megtorlást senki ellen, aki jóhiszeműen közöl tényeket, ami e politika vagy az Etikai és Magatartási Kódex megsértését jelenthetik. Azokat a munkavállalókat, akik megsértik ezeket a rendelkezéseket, a megfelelő fegyelmi intézkedések alá vonják, ideértve a szerződés felmondását, valamint egyéb lehetséges jogi lépéseket és / vagy szankciókat.

3. VÉGREHAJTÁS

Az FCC Csoportnak számos mechanizmusa van a korrupcióellenes politikák megfelelő végrehajtásának biztosítására, valamint a csalás és korrupció eseteinek megelőzésére, felderítésére, kivizsgálására és büntetésére, ideértve a következőket:

- **Végrehajtó Bizottság,** amely biztosítja a Bűnmegelőzési Modell megfelelő működését, figyelemmel kíséri az alkalmazandó szabályokat, a kockázatokat, az ellenőrzések hatékonyságát és előmozdítja a végrehajtás kultúráját.
- **Etikai és Magatartási Kódex** amely a Csoport minden alkalmazottja számára elérhető, és amely magában foglalja az FCC Csoport valamennyi alkalmazottjára alkalmazandó és kötelező magatartási elveket és szabályokat.
- **Etikai Csatorna** vállalati szinten. Az irányítást a Vállalati Compliance Vezető és a Végrehajtó Bizottság kezeli, amelyeken keresztül az alkalmazottak becsatornáznak vagy jelentést tehetnek az Etikai és Magatartási Kódex, vagy a jelen Végrehajtási Modell esetleges megsértéséről vagy az elvégzett tevékenységekről, amelyek bűncselekmények

elkövetésével, illetve csalárd vagy korrump cselekményekkel járnak. A beérkezett értesítéseket vagy panaszokat a Vállalati Compliance Vezető elemzi és kivizsgálja (további részletek az Etikai Csatornák folyamatában és a Vizsgálati folyamatokban és Válaszukban található).

- **Politikák és eljárások.** Beazonosítják a kockázatokat és az azok elkövetésének megakadályozására alkalmas ellenőrzéseket, melyek adott esetben lehetővé teszik a Csoport számára, hogy mentesüljön a jogi felelősség alól.
- **Az elfogadás elismerése.** A Csoport rendszeresen megköveteli minden alkalmazottjától, hogy hivatalosan kijelentse, hogy ismeri és betartja az Etikai és Magatartási Kódexben és a Korrupcióellenes Politikáról szóló dokumentumban megállapított alapelveket, valamint biztosítja a szükséges képzést a politikák megértéséhez és betartásához.