
Kódex etiky a správania

Schválilo predstavenstvo
skupiny FCC Group
23. FEBRUÁRA 2022
@FCC2022



Vo vízii skupiny FCC sa stanovuje, o čo sa v budúcnosti budeme usilovať, a udáva sa cieľ nášho konania. Všetci máme rovnakú kultúru a podporujeme rovnaký projekt: jednu skupinu FCC.

Vízia

Stať sa referenčnou medzinárodnou skupinou v oblasti služieb pre občanov, ktorá ponúka komplexné a inovačné riešenia na efektívne hospodárenie so zdrojmi, zlepšuje infraštruktúry a súčasne prispieva k zlepšovaniu kvality života občanov a udržateľnému napredovaniu spoločnosti.

Poslanie

Efektívne a udržateľne navrhovať, vykonávať a riadiť environmentálne služby, koncové hospodárenie s vodou a hlavné infraštruktúrne stavebné práce s cieľom zlepšovať životy občanov.

Hodnoty

Prístup orientovaný na výsledky

Snažíme sa stále zlepšovať, aby sme dosahovali ciele a aby sa skupina FCC Group stala vzorom v ziskovosti a konkurenčnej schopnosti.

Poctivosť a rešpekt

Chceme, aby nás vnímali ako spoločnosť konajúcu čestne a poctivo a aby sme si ako uprednostňovaní dlhodobí partneri zaslúžili dôveru našich spolupracovníkov, klientov a poskytovateľov.

Usilovnosť a profesionalita

Prácu si robíme svedomito, pričom sa orientujeme na služby pre zákazníkov a rozvíjame schopnosti našich tímov hľadať efektívne a inovačné riešenia.

Lojálnosť a odhodlanosť

Podporujeme rozmanitosť, obhajujeme profesionálny rozvoj a uznávame úspešnosť a tvorivosť ako hnaciu silu produktivity a pokroku.

Blaho a rozvoj komunity

Uvedomujeme si hodnotu, ktorú naše služby prinášajú spoločnosti, a zaviazali sme sa chrániť životné prostredie a zabezpečovať rozvoj a blaho komunit, v ktorých pracujeme.

Náš Kódex etiky a správania poskytuje praktický prehľad hodnôt spoločných pre celú skupinu FCC Group. Umožňuje formovať spoľahlivejšiu kultúru dodržiavania predpisov a podporuje vytváranie dlhodobej hodnoty nášho projektu.

Dodržiavanie obsahu kódexu nesmie byť za žiadnych okolností v rozpore s platnými právnymi predpismi. Ak by k takejto situácii došlo, obsah kódexu sa prispôsobí podľa právnych ustanovení.

Kódex má prednosť pred prípadnými protichodnými miestnymi internými pravidlami a kódexmi správania s výnimkou situácie, keď sa v nariadeniach stanovujú prísnejšie požiadavky týkajúce sa správania. Na základe konzultácie s Výborom pre reakcie a jeho schválenia sa pre krajiny, v ktorých skupina FCC Group vykonáva svoju činnosť, môžu povoliť osobitné úpravy.



Kódex etiky a správania skupiny FCC Group

Účelom Kódexu etiky a správania je nabádať všetky osoby, ktoré majú prepojenie s akoukoľvek spoločnosťou skupiny FCC Group, aby v rámci svojho záväzku dodržiavať právne predpisy, zákony, zmluvy, postupy a etické zásady dodržiavali najprísnejšie usmernenia týkajúce sa správania.

Dodržiavanie tohto kódexu je povinnosťou každej osoby alebo subjektu prepojeného s akoukoľvek spoločnosťou skupiny FCC Group bez ohľadu na typ zmluvy alebo dohody upravujúcej príslušný pracovno-právny vzťah, pracovnú pozíciu alebo geografické miesto, na ktorom vykonáva prácu.

Usmernenia týkajúce sa správania uvedené v tomto Kódexe etiky a správania sa vzťahujú aj na všetky subjekty, v ktorých skupina FCC investuje alebo má kontrolu nad riadením. Skupina FCC Group bude na prijatie zásad a hodnôt podobných tým, ktoré sa stanovujú v tomto kódexe, nabádať aj subjekty, v ktorých investuje, hoci nie sú pod kontrolou skupiny, poskytovateľov, zmluvných partnerov, spolupracovníkov a iných partnerov.

Model etiky a dodržiavania pravidiel

Model etiky a dodržiavania predpisov skupiny FCC Group bol vytvorený s cieľom zabrániť rizikám súvisiacim s dodržiavaním predpisov vrátane rizík týkajúcich sa trestnej činnosti, odhaľovať takéto riziká a minimalizovať ich možný vplyv. Tento kódex predstavuje usmernenia pre tento model na najvyššej úrovni, pričom sa vykonáva prostredníctvom pravidiel, postupov a interných kontrol, ktoré sa pravidelne revidujú a aktualizujú.

Model je prispôsobený podľa činností skupiny prostredníctvom pravidelnej analýzy rizík, vymedzovania zodpovedností a očakávaného správania a vyčleňovania prostriedkov na školenia zamestnancov. V skupine sú zároveň zavedené príslušné postupy na hodnotenie miery dodržiavania predpisov v organizácii a jej etickej firemnej kultúry a na odhaľovanie, nahlasovanie a riešenie možných nezrovnalostí.

Predstavenstvo zodpovedá za schvaľovanie modelu dodržiavania predpisov a Kódexu etiky a správania a v konečnom dôsledku aj za zabezpečovanie etickej firemnej kultúry s pomocou Výboru pre audit a kontrolu. Za dohliadanie na dodržiavanie tohto kódexu konkrétne a za uplatňovanie modelu dodržiavania predpisov všeobecne bude zodpovedať pracovník pre dodržiavanie predpisov, ktorý bude podávať správy Výboru pre audit a kontrolu. Jeho činnosť bude podporovať Výbor pre reakcie a interný audit.

S cieľom podporovať dodržiavanie platných interných a externých nariadení a predchádzať správaniu, ktoré je nezákonné, nevhodné alebo v rozpore s týmito nariadeniami, odhaľovať a odstraňovať ho, skupina FCC Group uplatňuje zásady náležitej kontroly.





Zásady etiky a dodržiavania pravidiel

- Pri svojej práci musíte poznať a dodržiavať príslušné platné právne predpisy.
- V rámci svojho správania musíte uplatňovať usmernenia kódexu a ich uplatňovanie presadzovať aj v celej organizácii. Tým prispievate k formovaniu kultúry dodržiavania predpisov a k predchádzaniu správaniu, ktoré je v rozpore s kódexom, a jeho náprave.
- Ak sa dozviete o nejakom správaní, ktoré podľa vás môže byť v rozpore s kódexom, musíte o ňom informovať príslušného pracovníka/útvár pre podávanie informácií (tzv. Whistleblowing Channel).



Zásady dodržiavania pravidiel

Dodržiavame platné právne predpisy a konáme podľa pravidiel

V rámci každej našej podnikateľskej a profesionálnej činnosti sme sa zaviazali konať v súlade s platnými právnymi predpismi.

Správame sa tak, aby sme boli vzorom

Naše postupy sú zárukou dobrého mena skupiny FCC Group a sú vzorom etiky, poctivosti, profesionality a čestnosti.

Sme pracovití a nesieme zodpovednosť za naše konanie

S cieľom prechádzať nezákonnému správaniu, odhaľovať a odstraňovať ho uplatňujeme štandardný model etiky a dodržiavania predpisov založený na náležitej kontrole.

V celej skupine FCC Group sa domnievame, že uplatňovanie zásady náležitej kontroly v rámci etiky a dodržiavania predpisov zahŕňa aj posudzovanie modelov etiky a dodržiavania predpisov našich prepojených tretích strán.

Nezrovnalosti nahlasujeme

Ak sa dozvieme o incidentoch alebo nezrovnalostiach, upozorníme na ne organizáciu pomocou prostriedkov, ktoré sú na tento účel zavedené.

Poctivosť a rešpekt

1. Dodržiavame právne predpisy a etické hodnoty.
2. Uplatňujeme nulovú toleranciu voči úplatkárstvu a korupcii.
3. Predchádzame praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu.
4. Chránime slobodnú hospodársku súťaž a najlepšie trhové postupy.
5. Sme príkladom etického správania na trhu s cennými papiermi.
6. Vyhýbame sa konfliktom záujmov.

Usilovnosť a profesionalita

7. Náležite vykonávame všetky kontroly, sme spoľahliví a konáme transparentne.
8. Chránime dobré meno a povesť skupiny.
9. Zdroje a majetok spoločnosti používame efektívne a bezpečne.
10. Dohliadame na vlastníctvo a dôvernosť údajov a informácií.

Lojálnosť a odhodlanosť

11. Naši klienti sú základom nášho podnikania.
12. Prvoradé sú zdravie a bezpečnosť.
13. Podporujeme rozmanitosť a spravodlivé zaobchádzanie.
14. Chránime naše životné prostredie.
15. V našich vzťahoch s komunitou konáme transparentne.
16. Našu odhodlanosť rozvíjame aj u obchodných partnerov.



Poctivosť a rešpekt

1. Dodržiavame právne predpisy a etické hodnoty.
2. Uplatňujeme nulovú toleranciu voči úplatkárstvu a korupcii.
3. Predchádzame praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu.
4. Chránime slobodnú hospodársku súťaž a najlepšie trhové postupy.
5. Sme príkladom etického správania na trhu s cennými papiermi.
6. Vyhýbame sa konfliktom záujmov.

Naším východiskom je vždy dodržiavanie právnych predpisov

v skupine FCC sme sa zaviazali rozvíjať naše obchodné a profesionálne činnosti v súlade s legislatívou platnou na všetkých miestach, kde pôsobíme, ktorá zahŕňa súbor noriem týkajúcich sa medzinárodných sankcií alebo reštriktívnych opatrení, kontroly vývozu alebo dovozu položiek s dvojakým použitím, ako aj normy a postupy spoločnosti.

Rešpektovanie dôstojnosti jednotlivcov a ich základných práv je základným kameňom správania skupiny FCC Group

Je povinnosťou všetkých zamestnancov skupiny FCC Group podporovať túto zásadu a všetky profesionálne činnosti vykonávať pri úplnom rešpektovaní a zaručení ľudských a občianskych práv.

Poctivosť a dodržiavanie právnych predpisov a pravidiel spoločnosti musí byť trvalou črtou každodenného správania všetkých zamestnancov skupiny a najmä jej vedenia

Správanie v súlade s hodnotami skupiny tvorí súčasť kritérií používaných pri nábore a hodnotení zamestnancov skupiny a podľa potreby aj pri uplatňovaní disciplinárnych opatrení.

Načo treba klásť osobitný dôraz

Skupina FCC Group rozvíja vzťahy vzájomnej spolupráce s orgánmi krajín, v ktorých vykonáva svoju činnosť. Všetky činnosti skupiny FCC Group musia uspokojivo spĺňať ich požiadavky vrátane povinností týkajúcich sa daní a sociálneho zabezpečenia. Musí sa zabezpečiť, že štátne granty, dotácie a iné finančné prostriedky poskytnuté skupine sa používajú výlučne a náležite len na účely, na ktoré boli poskytnuté.

Okrem dodržiavania platných právnych predpisov je povinnosťou aj dodržiavanie pravidiel a pokynov skupiny FCC Group, ktoré zahŕňajú požiadavky dobrovoľných zásad, ku ktorým sa skupina zaviazala, vrátane Globálneho paktu OSN (UN Global Compact), Deklarácie MOP o základných zásadách a právach pri práci a iných dohovorov MOP.

Musíte zohľadniť najmä

Sankcie a medzinárodné embarga

Medzinárodné sankcie a embarga sú vo všeobecnosti donucovacie opatrenia, ktoré sa uplatňujú proti štátom, neštátnym subjektom alebo jednotlivcom predstavujúcim hrozbu pre medzinárodný mier a bezpečnosť. Najčastejšími opatreniami sú zákazy vykonávania obchodnej alebo finančnej činnosti, ako aj vízové alebo cestovné zákazy uložené multilaterálnou agentúrou alebo štátom.

Sankcionované krajiny si môžete preveriť prostredníctvom týchto informačných odkazov:

<https://sanctionssearch.ofac.treas.gov/>

<https://www.sanctionsmap.eu/#/main>

Položky s dvojakým použitím sú tie výrobky, vrátane softvéru a technológie, ktoré môžu byť určené na civilné ako aj vojenské použitie, alebo na jadrové použitie.

Mali by ste byť obzvlášť ostražití a v prípade pochybnosti sa obrátiť na pracovníka zodpovedného za dodržiavanie súladu s predpismi:

- Pri obchodných, finančných, dovozných a vývozných operáciach so sankcionovanými krajinami, osobami alebo subjektmi.
- Pri akejkoľvek operácii súvisiacej s položkami s dvojakým použitím.

Nulová tolerancia

V skupine FCC netolerujeme korupciu, dávanie ani prijímanie úplatkov ani iné formy vyvíjania nátlaku. Je zakázané ovplyvňovať vôľu tretích strán s cieľom získať nejakú výhodu, preferenčné zaobchádzanie či záruku získania výhod pre spoločnosť, seba alebo iných formou akéhokoľvek druhu platby alebo protislužby, či už peňažnej, alebo vecnej, či už priamo, alebo prostredníctvom tretích strán.

Vzťahy s klientmi, poskytovateľmi, partnermi, spolupracovníkmi a osobami alebo subjektmi, ktoré majú, mali alebo môžu mať spoločné podnikateľské činnosti so skupinou FCC Group, musia nadväzovať a udržiavať oprávnené osoby, pričom sa musia dodržiavať obmedzenia stanovené v tomto kódexe.

Dávanie a prijímanie darov a pozvaní

Nesmú sa dávať žiadne dary okrem zvyčajných firemných prejavov zdvorilosti alebo symbolických predmetov, pričom zámerom takéhoto daru nesmie byť za žiadnych okolností získanie preferenčného zaobchádzania v nejakej činnosti, ktorá sa môže spájať so skupinou FCC Group.

Vyžadovanie ani prijímanie darov, platieb, provízií ani iných podobných položiek ako osobnej výhody nie je povolené, nech už by boli od súčasných alebo perspektívnych klientov, alebo od poskytovateľov či osôb, ktoré majú alebo sa snažia mať prepojenie so skupinou, alebo od osôb konajúcich v ich mene. Vzťahuje sa to aj na poskytovanie osobných služieb, pracovných ponúk, cestovnej príležitosti, preferenčného zaobchádzania, osobitných zliav a iných hodnotných položiek.

Načo treba klásť osobitný dôraz

Dary a pozvania

Zámerom pravidiel stanovených v tomto kódexe je poskytnúť istú mieru pružnosti, aby sa dali zohľadniť rozdielne zvyklosti a postupy v rôznych lokalitách celého sveta, v ktorých spoločnosť podniká, ale zároveň sú dostatočne objektívne, aby slúžili ako užitočné usmernenie. Tento prístup umožňuje prijať alebo poskytnúť propagačné dary, zvyčajné firemné prejavy zdvorilosti alebo symbolické predmety za predpokladu, že sú splnené všetky tieto podmienky:

- Nie sú zakázané právnymi predpismi;
- Nemožno ich považovať za nevhodné ani neprofesionálne;
- Musia sa poskytnúť alebo prijať transparentne a len príležitostne, pričom sa musia dodržať obchodné postupy a všeobecne prípustné normy sociálnej zdvorilosti;
- Musia mať primeranú hodnotu. Všeobecne sa za primeranú hodnotu považujú dary, ktorých hodnota neprekračuje 150 EUR alebo ekvivalent v príslušnej mene. Pri výpočte sumy sa zohľadňujú všetky dary a prejavy zdvorilosti prijaté od tretej strany alebo poskytnuté tretej strane za obdobie šiestich mesiacov;
- Nesmú mať podobu peňažných súm, cenných papierov ani položiek, ktoré sa dajú bezprostredne zameniť za peniaze;
- Nesmú sa prijať ani poskytnúť, ak by sa mohli vnímať ako snaha o ovplyvnenie profesionálnych rozhodnutí, z hľadiska časového harmonogramu alebo z iných dôvodov;
- Nesmie sa o ne žiadať.

Pozvania na obedy, na športové a kultúrne podujatia alebo na školenia

Pozvania na obedy a podujatia sa všeobecne považujú za prípustné, ak sú primerané. Za primerané sa považujú v prípade, že ich hodnota nepresiahne 75 EUR na osobu, a to s ohľadom na miesto, súvislosti a charakter podujatia, a za predpokladu, že sú v súlade s hlavnými zásadami.

Účasť na seminároch a činnostiach, ktoré majú výlučne školiaci charakter, sa nepovažuje za osobnú výhodu, pokiaľ sú výška nákladov, miesto, súvislosti alebo ďalšie okolnosti vhodné na daný účel.

Sme vždy obozretní voči nezákonnej činnosti

V skupine FCC Group venujeme mimoriadnu pozornosť dodržiavaniu právnych predpisov o boji proti praniu špinavých peňazí a/alebo financovaniu terorizmu.

Platí pravidlo, že v skupine FCC Group nie sú povolené platby v hotovosti (ich uhrádzanie ani prijímanie). Výnimky z tohto pravidla musia byť náležite zdokumentované a oprávnené, musí ísť o malú sumu, ktorá v prípade platieb pre tretie strany v žiadnom prípade nesmie prekročiť 1000 EUR, a musia sa pritom dodržať príslušné miestne platné právne predpisy.

V jurisdikciách a pri činnostiach, kde skupina FCC Group podlieha požiadavkám dohľadu a podávania správ, musia byť zavedené opatrenia hĺbkovej kontroly v súlade s príslušnými zákonnými ustanoveniami.

Faktory, ktorým treba venovať osobitnú pozornosť

- Skutočná totožnosť tretej strany, s ktorou budeme spolupracovať: klient, partner, poskytovateľ, mimovládna organizácia a podobne.
- Pôvod finančných prostriedkov, ktoré prijímame ako platbu.
- Platby prijímané v splátkach alebo v nejakej štruktúre s cieľom vyhnúť sa prípadným evidenciám alebo systematickému vykazovaniu zavedenému podľa platných právnych predpisov o predchádzaní praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu.
- Platby, ktoré možno priamo alebo nepriamo, čiastočne alebo úplne použiť na zapojenie sa do teroristických činností.
- Platby, ktoré možno nemajú obchodný účel alebo pre ktoré neexistuje primerané vysvetlenie.
- Platby v prospech bankových účtov, osôb alebo subjektov so sídlom v daňových rajoch alebo platby z takýchto účtov, od takýchto osôb alebo subjektov.

Náš cieľ stať sa vzorom na trhu nie je len výhodou, ale aj zodpovednosťou

Dodržiavame pravidlá a zásady slobodnej hospodárskej súťaže na všetkých trhoch, na ktorých podnikáme. Konáme lojálne a vyhýbame sa správaniu, ktoré vyvoláva alebo by mohlo vyvolať dojem tajnej dohody, zneužívania alebo obmedzenia tejto slobodnej súťaže.

V skupine FCC Group sa zakazuje správanie, ktoré by mohlo brzdiť rozvoj a pokračovanie účinnej hospodárskej súťaže.

Vyhýbame sa správaniu, ktoré by mohlo mať za následok zneužívanie cien alebo manipuláciu.

Čomu sa treba vyhnúť za každých okolností

- Zneužitiu právomoci alebo dominantného trhového postavenia.
- Rozhovorom alebo dohodám s konkurentmi, ktorí sa snažia koordinovať svoju činnosť na trhu.
- Podvodom vo výberových konaniach vrátane rozhodovania o tom, ktoré strany by mali byť vyzvané na predkladanie ponúk a ktoré by mali byť vylúčené, podmienok návrhov, určovania cien a výmeny informácií o vyššie uvedených podmienkach, pri ktorých by došlo k vylúčeniu tretích strán.
- Vyslovene sa odmieta používanie reklamy, ktorá je zavádzajúca alebo ktorá by mohla neodôvodnene znevažovať výrobky konkurentov a spoločností, ktoré ich vyrábajú.

Prístup k informáciám s trhovým vplyvom so sebou prináša obmedzenia a zodpovednosti, ktoré musíte poznať a dodržiavať

Skupina FCC Group má interné nariadenia, ktoré sú v súlade s povinnosťami stanovenými v právnych predpisoch o trhoch s cennými papiermi. Zamestnanci skupiny FCC Group a súvisiace subjekty, na ktoré sa takéto interné nariadenia vzťahujú, musia konať podľa obmedzení o používaní dôverných interných informácií, ku ktorým majú v rámci svojej profesionálnej činnosti prístup.

Dôverné interné informácie sa v tejto súvislosti chápu ako isté špecifické informácie, ktoré neboli zverejnené a ktoré by v prípade zverejnenia mohli mať alebo mali významný vplyv na kótovanú cenu cenných papierov alebo finančných nástrojov obchodovaných na trhu, ktoré patria do rozsahu pôsobnosti právneho predpisu o trhu s cennými papiermi, alebo na ich emitentov.

Čomu treba venovať osobitnú pozornosť

- Pri nadväzovaní kontaktu s tretími stranami chráňte všetky informácie, ktoré by mohli ovplyvniť kótovanú cenu niektorej zo spoločností skupiny FCC Group alebo iných firiem.
- Chráňte citlivé informácie a tretím stranám neposkytujte žiadne podstatné informácie, ktoré nie sú verejne dostupné, a to ani vo svoj osobný prospech, ani v prospech súvisiacich osôb či tretích strán, ani so zámerom zmeniť trhové podmienky.
- Neobchodujte s aktívami ani cennými papiermi, o ktorých máte dôverné interné informácie.

Povinnosť konať lojálne

Pri plnení našich profesionálnych povinností musíme konať lojálne a obhajovať záujmy skupiny FCC Group. Pritom sa musíme vyhnúť všetkým situáciám, ktoré by mohli vyvolať konflikt medzi našimi osobnými záujmami a záujmami skupiny. Zamestnanci skupiny FCC nesmú pri vykonávaní svojich úloh konať v osobný prospech, súčasný ani budúci, či už by šlo vo vlastný osobný prospech, alebo v prospech prepojených osôb.

Členovia predstavenstva a riaditelia musia tiež poznať a uplatňovať obchodné právne predpisy a nariadenia predstavenstva, pokiaľ ide o konflikty záujmov a plnenie povinnosti konať lojálne v rámci transakcií s prepojenými stranami.

V nasledujúcich prípadoch konzultujte s pracovníkom pre podávanie informácií (tzv. Whistleblowing Channel), pretože môžu predstavovať konflikt záujmov:

- Účasť (priama alebo prostredníctvom prepojenej strany) na finančnej transakcii alebo operácii so spoločnosťami skupiny.
- Spôsobilosť prijímať rozhodnutia o zmluvách, rokovať o nich alebo podpisovať zmluvy v mene niektorej zo spoločností skupiny s prepojenými alebo právnickými osobami, na ktorých má zamestnanec, či už priamo, alebo prostredníctvom prepojených strán, finančné alebo osobné záujmy.
- Podstatný akcionár, riaditeľ, člen predstavenstva, výkonný manažér a podobne, či už priamo, alebo prostredníctvom prepojenej strany, klienta, poskytovateľa alebo priameho či nepriameho konkurenta akejkoľvek spoločnosti skupiny.
- Ak je nutné dohliadať na prácu alebo vykonávanie prác prepojených strán.

- Subjekt prijímajúci rozhodnutia vo výberovom konaní je prepojenou stranou.
- Počas auditu alebo kontroly zo strany regulačného alebo dozorného orgánu je vedúci alebo člen tímu prepojenou stranou.
- Prístup k hierarchicky alebo funkčne závislým pozíciám rodinných príslušníkov podlieha pravidlám zamestnávania rodinných príslušníkov v spoločnosti a musí byť schválený Oddelením ľudských zdrojov.

Prepojené strany sú:

- Manžel/manželka alebo partner v domácnosti zamestnanca,
- Rodičia, deti a súrodenci zamestnanca alebo jeho manžela/manželky (partnera v domácnosti),
- Manželia/manželky alebo partneri v domácnosti rodičov, detí a súrodencov zamestnanca.



Usilovnosť a profesionalita

7. Náležite vykonávame všetky kontroly, sme spoľahliví a konáme transparentne.
8. Chránime dobré meno a povesť skupiny.
9. Zdroje a majetok spoločnosti používame efektívne a bezpečne.
10. Dohliadame na vlastníctvo a dôvernosť údajov a informácií.

Náležite vykonávame všetky kontroly, sme spoľahliví a konáme transparentne

7

Informácie sa v skupine FCC Group musia spracúvať s maximálnou spoľahlivosťou, pričom sa musia dodržiavať platné právne predpisy a pravidlá skupiny a informácie sa musia náležite chrániť a archivovať

Zodpovedáme za vykonávanie našich úloh v súlade s pravidlami a postupmi spoločnosti tak, aby sme kedykoľvek mohli niesť zodpovednosť za naše konanie.

Transparentnosť je základnou zásadou skupiny FCC Group. Všetci naši zamestnanci musia spolupracovať s internými a externými kontrolnými funkciami, orgánmi dozoru, regulačnými, administratívnymi alebo zákonnými orgánmi, musia sa zaoberať ich žiadosťami a požiadavkami a rýchlo a presne poskytnúť informácie o aspektoch v našej právomoci, ktoré potrebujú.

Čomu treba venovať osobitnú pozornosť

Všetky transakcie, príjmy a výdavky sa musia riadne zaúčtovať, vykázať a zdokumentovať, a to úplne a v čase ich vzniku, bez toho, aby sa vynechali, zatajili alebo pozmenili isté údaje alebo informácie, tak, aby účtovné a prevádzkové záznamy poskytovali pravdivý a čestný prehľad skutočnej situácie a mohli sa overiť kontrolnými funkciami a internými a externými audítormi.

Nepostupovanie podľa týchto usmernení by sa mohlo považovať za podvod.

Vyhýbanie sa interným kontrolám spoločnosti povedie k sankciám.

Za ochranu dobrého mena a povesti skupiny FCC Group zodpovedáme všetci

Mediálne vzťahy so skupinou FCC Group a jej zamestnancami môže zabezpečovať výlučne Oddelenie pre komunikáciu, marketing spoločnosti a tvorbu značiek.

Tomuto oddeleniu musia zamestnanci postúpiť všetky telefonáty, žiadosti o informácie, dotazníky alebo podobné oslovenia zo strany médií.

Ak by ste sa počas práce potrebovali obrátiť na médiá, najprv informujte Oddelenie pre komunikáciu, marketing spoločnosti a tvorbu značiek, aby bolo možné prijať vhodné opatrenia.

Čomu treba venovať osobitnú pozornosť

- Informácie o výsledkoch a podnikaní skupiny FCC Group musia vždy riadiť a usmerňovať funkcie a orgány poverené vzťahmi s investormi.
- Žiadne informácie zverejnené v interných komunikačných prostriedkoch skupiny FCC Group sa nesmú zverejniť v externých médiách bez povolenia od Oddelenia pre komunikáciu, marketing spoločnosti a tvorbu značiek.
- Na vytváranie účtov skupiny FCC v sociálnych médiách (na webových lokalitách, v blogoch a podobne) má oprávnenie jedine Oddelenie pre komunikáciu, marketing spoločnosti a tvorbu značiek.
- Informácie alebo stanoviská v účtoch sociálnych médií skupiny FCC Group môžu zverejňovať len zamestnanci, ktorí na to dostali výslovné povolenie, pričom musia uplatňovať interné pravidlá správania a konať s rešpektom, opierať sa o dobrý úsudok a zdravý rozum a starostlivo vyberať informácie, ktoré poskytnú (*).
- Pri súkromnom používaní sociálnych médií nesmiete odkazovať na svoje postavenie zamestnanca ani uvádzať akýkoľvek odkaz, prostredníctvom ktorého by zverejnený obsah bolo možné pripísať skupine FCC Group.
- Prvky firemnej identity (logo, značku) a názov skupiny FCC Group používajte len na to, aby ste mohli uspokojivo vykonávať svoju profesionálnu činnosť, a dodržiavajte pritom interné usmernenia pre používanie značiek (*).

(*) Ak nie sú stanovené žiadne konkrétne pravidlá, obráťte sa na Oddelenie pre komunikáciu, marketing spoločnosti a tvorbu značiek.

Majetok spoločnosti sa musí chrániť a používať zodpovedne a efektívne

Skupina FCC Group poskytuje zamestnancom na vykonávanie ich profesionálnych činností potrebné prostriedky a zdroje. Tieto sa musia používať efektívne a v súlade s internými nariadeniami, pričom je potrebné prijať potrebné opatrenia na zabránenie ich strate alebo krádeži, poškodeniu alebo znehodnoteniu.

Skupina FCC Group má zavedený [Kódex používania technologických zdrojov](#). Všetci zamestnanci sú povinní nahliadať do tohto kódexu a zabezpečiť, že tieto zdroje (teda aj IT nástroje a e-mail) využívajú vhodne, zákonne a zodpovedne.

Všetci nesieme zodpovednosť za konanie s náležitou starostlivosťou. Na základe požiadavky spolupracujeme s administratívnym oddelením a oddelením auditu pri ich monitorovaní a kontrole používania týchto zdrojov.

Čomu treba venovať osobitnú pozornosť

- Chráňte majetok a dobré meno spoločnosti.
- Dodržiavajte nariadenia o fyzickej a informačnej bezpečnosti, okamžite nahlasujte prípadné bezpečnostné narušenia, podozrenia na útoky, manipuláciu alebo nezákonné používanie, ktoré si všimnete.
- Upozorňujeme, že všetky údaje, ktoré sa vytvorili, prijali, poslali, stiahli, uložili alebo spracovali ľubovoľnými prostriedkami, môže skupina FCC Group prehliadať, kopírovať, zaznamenávať, odstraňovať alebo k nim pristupovať v súlade so schválenými internými postupmi.

Sme povinní chrániť informácie a údaje, aby sme zabránili neoprávnenému prístupu

Ako zamestnanci skupiny FCC Group často zaobchádzame s dôvernými informáciami hospodárskeho, finančného, technického, osobného, firemného alebo administratívneho charakteru (vo fyzickom alebo digitálnom formáte), ktoré majú pre skupinu veľkú hodnotu a podliehajú právam duševného vlastníctva a právnym predpisom o ochrane údajov v jurisdikciách, v ktorých podnikáme.

Každá osoba pracujúca pre skupinu FCC Group je povinná dodržiavať aktuálne pravidlá spoločnosti týkajúce sa informačnej bezpečnosti a ochrany údajov a dodržiavať opatrenia zavedené v skupine, ktorými sa zabraňuje prístupu externých subjektov a zamestnancov k takýmto informáciám a/alebo údajom bez povolenia.

Nezabúdajte, že povinnosť zachovávať dôvernosť informácií platí aj po ukončení vášho vzťahu so skupinou FCC Group.

Čomu treba venovať osobitnú pozornosť

Informácie, ktoré sú vlastníctvom spoločnosti, sa môžu používať len na účely súvisiace s prácou.

Softvér sa môže používať len v súlade s licenčnými podmienkami, pričom sa nesmú porušiť práva tretích strán.

Všetky heslá sú vlastníctvom spoločnosti.



Lojálnosť a odhodlanosť

11. Naši klienti sú základom nášho podnikania.
12. Prvoradé sú zdravie a bezpečnosť.
13. Podporujeme rozmanitosť a spravodlivé zaobchádzanie.
14. Chránime naše životné prostredie.
15. V našich vzťahoch s komunitou konáme transparentne.
16. Našu odhodlanosť rozvíjame aj u obchodných partnerov.

Naši klienti sú jadrom našich činností, a preto sa snažíme nadväzovať dlhodobé vzťahy založené na vzájomnej dôvere, čestnosti a profesionálnej zodpovednosti, ktoré našim klientom prinášajú pridanú hodnotu

Pri našej ponuke služieb sa sústredíme na spoznávanie našich klientov, ponúkame výrobkov a služieb, ktoré spĺňajú ich potreby, dosiahnutie výnimočnosti a uprednostňovanie spokojnosti zákazníkov.

Navrhujeme, pripravujeme a na trh uvádzame výrobky a služby najvyššej kvality, pričom našim klientom prinášame hodnotu, ktorou sa oproti iným ponukám na trhu odlišujeme.

Podporujeme odhodlanosť inovovať.

V našich vzťahoch s klientmi sme čestní

Charakteristiky našich výrobkov a služieb opisujeme transparentne a poskytujeme informácie, ktoré sú dôsledné, pravdivé, úplné a ľahko zrozumiteľné.

Rešpektujeme prijaté záväzky a konáme poctivo.

Každý nesie zodpovednosť za dosiahnutie nášho cieľa nulovej nehodovosti

Zdravie a bezpečnosť pri práci sú faktorom, ktorý je pre skupinu FCC Group charakteristický, a je to základná požiadavka pri ochrane zdravia a bezpečnosti našich zamestnancov a spolupracovníkov. Skupina FCC Group má vypracovanú stratégiu a pre všetky svoje podniky zavedené osobitné akčné plány týkajúce sa zdravia a bezpečnosti pri práci, ktoré sú v súlade s platnými právnymi predpismi v jednotlivých krajinách.

Všetci zamestnanci sú povinní dodržiavať nariadenia týkajúce sa zdravia a bezpečnosti a pravidlá používania osobných ochranných prostriedkov a zabezpečiť súlad s nimi.

Čomu treba venovať osobitnú pozornosť

Nepreberajte riziká, ktoré by mohli ohroziť fyzickú integritu alebo zdravie iných ľudí. V záujme ochrany seba a iných zamestnancov a tretích strán presne dodržiavajte nariadenia týkajúce sa zdravia a bezpečnosti.

Vybavenie, ktoré vám bolo priradené, používajte zodpovedne, najmä ak vykonávate vysokorizikové činnosti, a presadzujte dodržiavanie postupov na predchádzanie rizikám.

Práca pod vplyvom alkoholu alebo drog sa zakazuje. Ak užívate lieky, ktoré by mohli mať vplyv na vašu bezpečnosť pri výkone práce, konzultujte s lekárskou službou.

Skupina FCC Group sa zaviazala vytvárať zdravú životnú kultúru prostredníctvom iniciatív zameraných na podporu cvičenia a zdravého stravovania. Svojich zamestnancov nabáda, aby sa starali o svoje zdravie a pohodu, aby si zaviedli zdravé zvyklosti, a tým sa snaží znižovať nehodovosť a počet a mieru absencií v práci.

Naším zámerom je vytvoriť spravodlivé a rozmanité pracovné prostredie, ktoré podporuje profesionálny a osobný rozvoj

Hlavnou zásadou je spravodlivé zaobchádzanie. Skupina navrhuje programy, interné postupy a iniciatívy zamerané na vytváranie obohacujúceho pracovného prostredia, v ktorom neexistuje diskriminácia žiadneho druhu a podporuje sa rozmanitosť.

Pri nábore a povyšovaní zamestnancov skupina FCC Group svoje rozhodnutia vždy zakladá na dosiahnutých výsledkoch a objektívnych a transparentných hodnoteniach výkonnosti.

Čo netolerujeme

- Priamu ani nepriamu diskrimináciu na základe pohlavia, rasy, veku, štátnej príslušnosti, náboženstva, sexuálnej orientácie, zdravotného postihnutia, rodinného pôvodu, jazyka, politickej ideológie, členstva v politickej strane alebo odborovom zväze ani na základe žiadneho iného faktora, ktorý nemá objektívnu súvislosť s pracovnými podmienkami, bez ohľadu na to, či sa o ňom uvažuje v platných právnych predpisoch príslušnej jurisdikcie
- Zastráňovanie ani sexuálne obťažovanie

Súčasťou nášho poslania je pracovať smerom k udržateľnému rozvoju, a preto sa snažíme efektívne využívať zdroje a minimalizovať vplyv na životné prostredie

Skupina FCC Group pri svojej činnosti vychádza z týchto predpokladov:

- efektívne využívanie zdrojov,
- predchádzanie negatívnym vplyvom na životné prostredie a ochrana ekosystémov a historického, kultúrneho a archeologického dedičstva,
- znižovanie emisií skleníkových plynov.

Dôsledne dodržiavame environmentálne právne predpisy a konáme podľa zásady prevencie

Skupina FCC Group spolupracuje s regulačnými orgánmi na vypracúvaní a podpore právnych predpisov a spravodlivých nariadení v záujme ochrany životného prostredia. Takisto vykonáva projekty ochrany životného prostredia a spolupracuje na nich. Zamestnanci nesmú udržiavať kontakt so žiadnou agentúrou, štátnym úradníkom ani zástupcom vlády, médiami ani orgánmi bez povolenia príslušného oddelenia skupiny.

Načo treba klásť osobitný dôraz

Oboznámte sa s pravidlami skupiny FCC Group týkajúcimi sa životného prostredia a v rámci svojej pozície presadzujte ich uplatňovanie. Prejavte svoj záväzok dodržiavať kritériá rešpektovania a udržateľnosti obsiahnuté v pravidlách. Prijímajte najlepšie postupy, aby ste pozitívne a efektívne prispievali k dosahovaniu cieľov. Snažte sa minimalizovať vplyv svojich činností na životné prostredie a zariadenia, vybavenie a pracovné prostriedky, ktoré máte k dispozícii, sa snažte používať efektívne.

Prostredníctvom výmeny poznatkov pomáhajte podporovať najlepšie postupy v spoločnostiach, s ktorými spolupracujeme, buďte stále pozorní a rozvíjajte vykonávanie rôznych činností, na ktorých sa zúčastňujú. Trvajte na dodržiavaní požiadaviek týkajúcich sa životného prostredia, ktoré sa vzťahujú na jednotlivé prípady.

V prípade pochybností buďte obozretní

Chráňte prírodné oblasti

Ak sa pri práci v skupine FCC Group zapájate do projektov mestského rozvoja, výstavby alebo transformácie pôdy, uistite sa, že v týchto projektoch sa rešpektuje kultúrne, historické, umelecké a prírodné dedičstvo, ktoré by mohlo byť zasiahnuté.

Usilujte sa o efektívnosť

Riadte sa podľa zásady minimalizácie odpadu a znečistenia, ochrany prírodných zdrojov a podpory úspor energie a znižovania emisií.

Investície do komunity musia byť transparentné a primerane zdokumentované

Skupina FCC Group investuje do rozvoja spoločností a občanov, pričom prostredníctvom svojich pravidiel firemnej sociálnej zodpovednosti transparentne podporuje a financuje rôzne iniciatívy a projekty v záujme plnenia príslušných sociálnych potrieb.

Sponzorstvá, formy spolupráce a dary skupina FCC Group poskytuje prestížnym a eticky zameraným subjektom, ktoré majú vhodnú organizačnú štruktúru zaručujúcu správne riadenie takýchto zdrojov. Dodržiava pritom objektívne kritériá súvisiace s jej činnosťami.

Každá forma spolupráce alebo sponzorstva (vrátane vecných foriem) sa musí riadne schváliť, zdokumentovať a podľa možnosti aj monitorovať, aby sa potvrdil konečný účel alebo použitie príspevku.

Nie je dovolené poskytovať dari kandidátom alebo politickým zoskupeniam

Je prísne zakázané, aby spoločnosti v skupine, sami alebo cez sprostredkovateľov, poskytovali, priamo alebo nepriamo, dari ani len vo forme pôžičky alebo preddavku, kandidátom alebo verejným činiteľom, politickým stranám, vrátane združení, koalícií, zoskupení voličov, nadácií alebo s nimi súvisiacich subjektov. Vo výnimočných prípadoch a v súlade s postupom stanoveným skupinou sa môžu poskytovať dary politickým stranám v krajinách, v ktorých je to výslovne upravené zákonom, a za podmienok ustanovených zákonom, v žiadnom prípade však za účelom získania neoprávnenej obchodnej výhody

Všetky formy sponzorstva sa musia schváliť

Investície do spoločnosti: sponzorstvá, formy spolupráce, dary a dobrovoľná práca musia byť schválené Oddelením pre komunikáciu, marketing spoločnosti a tvorbu značiek.

Týka sa to všetkých obstarávaných služieb, ako aj poskytovania zariadení, služieb alebo výrobkov klientom alebo poskytovateľom.

V našich vzťahoch s poskytovateľmi, zmluvnými partnermi a spolupracovníkmi sa snažíme vytvárať vyvážený a transparentný rámec spolupráce, v ktorom sa rozvíjajú stabilné a dlhodobé obchodné vzťahy a maximalizujú sa výhody pre všetky strany

V skupine FCC Group zdieľame náš záväzok voči etike a dodržiavaniu pravidiel prostredníctvom podpory aktuálnych postupov zdravia a bezpečnosti pri práci a nabádania spolupráce s tými, ktorí sa riadia pokročilými sociálnymi, environmentálnymi a etickými normami. Môžu tak robiť dodržiavaním tohto kódexu vrátane osobitných zmluvných doložiek alebo zavedením modelov dodržiavania predpisov, ktoré sú zlučiteľné s modelom skupiny FCC Group.

Ako musia konať naši partneri, spolupracovníci a poskytovatelia

Prejaviť etické správanie vo svojich obchodných vzťahoch a otvorenie odmietat' korupciu, úplatkárstvo a podvody.

Chrániť ľudské práva a základné pracovné práva uznávané celosvetovo vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv, v Deklarácii Medzinárodnej organizácie práce o základných zásadách a právach pri práci a v iných dohovoroch MOP.

Prejaviť vysokú mieru odhodlanosti pri dodržiavaní noriem zdravia a bezpečnosti na pracovisku, pri zaručení bezpečného a zdravého pracovného prostredia a aktívnom vykonávaní opatrení, ktoré pomáhajú minimalizovať vystavenie pracovníkov riziku.

Rešpektovať životné prostredie vo všetkých svojich činnostiach, a to nielen dodržiavaním právnych predpisov, ale aj vykonávaním činností tak, aby minimalizovali negatívny vplyv na životné prostredie a zapájali sa do udržateľného riadenia životného prostredia. Ak poskytovatelia vykonávajú svoje činnosti v priestoroch skupiny FCC Group, musia osobitne zaistiť, že všetci ich zamestnanci budú poznať platné interné a externé environmentálne nariadenia a budú ich dodržiavať.

Na účely dodržiavania týchto zásad budeme vykonávať postupy hĺbkovej kontroly, pričom budeme brať ohľad na etické aspekty a profesionálnu a finančnú udržateľnosť strán, s ktorými máme obchodné vzťahy.



**Aké sú naše očakávania od každého,
kto pracuje v skupine FCC Group**

V skupine FCC Group sa netolerujú žiadne podoby nedodržania Kódexu etiky a správania. Žiaden zamestnanec bez ohľadu na jeho zatriedenie alebo pozíciu nemá povolenie žiadať, aby iní zamestnanci porušili usmernenia stanovené v tomto kódexe.

Nedodržanie tohto kódexu môže viesť k disciplinárnym opatreniam v súlade s pracovno-právnymi prepismi a platnými zákonnými povinnosťami.

Poznajte, chápte a uplatňujte usmernenia týkajúce sa správania stanovené v tomto kódexe a jeho vykonávacích a doplnkových pravidlách a postupoch

Hoci sa v tomto kódexe neuvádzajú všetky situácie, ktoré by mohli nastať, stanovujú sa v ňom jasné usmernenia týkajúce sa správania. Vašou povinnosťou je uplatňovať zásady, ktoré viedli k vytvoreniu kódexu, pri každom rozhodovaní. Ak by ste v nejakom konkrétnom prípade mali pochybnosti, mali by ste sa obrátiť na Výbor pre reakcie a/alebo pracovníka pre dodržiavanie predpisov.

Pred prijatím rozhodnutí zvážte tieto fakty:

Porušujú sa nejaké právne predpisy alebo nariadenia?

Je v rozpore s hodnotami a pravidlami skupiny FCC Group?

Ak by sa o mojom správaní dozvedela verejnosť, považovala by ho za nevhodné alebo neprofesionálne?

Pokiaľ ide o identifikovanie situácií skutočného alebo možného nedodržania etických zásad a pravidiel správania obsiahnutých v tomto kódexe, vždy spolupracujte a buďte zodpovední.

Predchádzajte nevhodnému správaniu. Je vašou povinnosťou ohlásiť každé nevhodné správanie, o ktorom ste sa do počuli alebo ktorého ste boli svedkom, a to prostredníctvom komunikačných prostriedkov na podávanie informácií.

Komunikačné prostriedky na podávanie informácií

Komunikačnými prostriedkami na podávanie informácií (tzv. Whistleblowing Channel) sa označuje nástroj dostupný všetkým zamestnancom ako pomôcka pri identifikovaní možného nedodržania alebo porušení Kódexu etiky a správania a súvisiacich nariadení. Pomáha tiež predvídať možné slabé miesta, pokiaľ ide o presadzovanie kultúry dodržiavania predpisov v skupine FCC Group. Tieto komunikačné prostriedky môžete využívať aj na konzultácie alebo uvádzanie nápadov zameraných na zlepšenie internej kontroly.

Oznámenia podávané prostredníctvom komunikačných prostriedkov na podávanie informácií (Whistleblowing Channel) prijíma a spracúva Výbor pre reakcie a ich dôvernosť je zaručená.

Výbor pre reakcie tvoria firemní riaditelia z oddelení ľudských zdrojov, interného auditu, dodržiavania predpisov, právneho oddelenia a oddelenia pre firemnú zodpovednosť.

Prešetrovanie

Výbor pre reakcie pružne a dôsledne prešetrí všetky hlásenia a odporučí vhodné opatrenia na vyriešenie problému. Informácie sa analyzujú na základe objektívnych a nestranných kritérií.

Zákaz odvetných opatrení

Prísne sa zakazuje prijať akékoľvek opatrenia proti zamestnancovi skupiny ako odvetu za nahlásenie nezrovnalosti.

Falošné hlásenia

Ak sa pri internom prešetrovaní zistí, že nezrovnalosť bola nahlásená falošne a v zlej viere, budú prijaté vhodné disciplinárne opatrenia.

Možné porušenie Kódexu etiky a správania alebo súvisiacich nariadení môžete nahlásiť pomocou týchto komunikačných prostriedkov:

Elektronický formulár: tento komunikačný prostriedok je k dispozícii na firemnom intranete a umožňuje vám nahrať súbory. Dôvernosť je zaručená od úplného začiatku.

Prístup získate po kliknutí na túto stránku:

<http://fccone.fcc.es/web/fccone/canal-etico-fcc>

E-mail:

canaletico@fcc.es

denunciaacoso@fcc.es

Adresa:

Apartado de correos 19312

28080 Madrid

Španielsko

Čestné vyhlásenie vyjadrujúce informovaný súhlas

2

Od zamestnancov sa pravidelne vyžaduje, aby podpísali čestné vyhlásenie, v ktorom sa zaviažu, že budú dodržiavať Kódex etiky a správania skupiny FCC Group.

Podpísaním tohto vyhlásenia potvrdzujem, že:

Kódex etiky a správania skupiny FCC Group poznám a prečítal(-a) som si ho, chápem povinnosti, zákazy a usmernenia týkajúce sa správania, ktoré sú v ňom stanovené, pri svojich profesionálnych povinnostiach konám v súlade s jeho zásadami a hodnotami a dodržiavam jeho ustanovenia, pri uplatňovaní Kódexu etiky a správania spolupracujem s pracovníkom pre dodržiavanie predpisov, viem, že v skupine FCC Group sú zavedené postupy na nahlásovanie nedodržiavania a že je mojou povinnosťou využiť tieto postupy a nahlásiť všetky prípady nedodržiavania, o ktorých sa dozviem, budem spolupracovať na vštepovaní kultúry dodržiavania predpisov, pôjdem príkladom a budem podporovať komunikáciu o pochybnostiach v súvislosti s Kódexom etiky a správania a ich riešenie.

MENO

PODPIS

DÁTUM



Kódex etiky a správania sa pravidelne aktualizuje tak, aby obsahoval nové regulačné požiadavky, zlepšenia vyplývajúce z kontroly dodržiavania postupov a najlepšie postupy. Platná verzia sa nachádza na webovej lokalite a intranete skupiny FCC Group (www.fcc.es).

©FCC 2019